

Kadencja

2024-2028

*Dobra atmosfera w miejscu
pracy pobudza kreatywność*



wydział socjologii
Uniwersytet w Białymstoku

Cztery filary

Rozwój indywidualny pracowników

Umocnienie umiędzynarodowienia badań

Dbalność o jakość dydaktyki i nowa oferta dydaktyczna

Rozwój Wydziału

Rozwój
indywidualny -
droga do
silnego
Wydziału

Wspierania prac badawczych i publikacyjnych związanych z osiągnięciem kolejnych stopni i tytułów naukowych

Promowanie prac badawczych i publikacyjnych pracowników w środowisku naukowych

Utrzymanie i rozwijanie w ramach Wydziału dobrych relacji pracowniczych i dbanie o work-life balans

Umocnienie Wydziału Mały ale silny!



Rozwój kadry/ rozwój
zespołów badawczych



Utworzenie Rady
Dyscypliny



Podnoszenie jakości
kształcenia

Marka Wydziału
wzmocnienie
rozpoznawalności
WS UwB

2025 - Organizacja XIX
Ogólnopolskiego Zjazdu
Socjologicznego

(szansa i wyzwania dla
WS)



XIX OGÓLNOPOLSKI ZJAZD SOCJOLOGICZNY

Ryzyka oswojone? Wyzwania współczesności.

16-19 września 2025 r.



świadomość,
uwaga,
obserwacja



natura,
miłość,
szacunek



social media,
komunikacja,
dialog



różnorodność,
relacje, grupa,
więzi społeczne

Podtrzymanie i umocnienie
współpracy międzynarodowej
(Norwegia, Anglia, Kanada, USA,
Węgry, Arabia Saudyjska, Izrael,
Czechy, Litwa)

Zaangażowanie większej ilości
pracowników w badania prowadzone w
międzynarodowych zespołach

Zapraszanie visiting profesor (w
zakresie zajęć dla doktorantek i
doktorantów socjologii)

Umieędzynarodowie
nie/ rozwój
badań



Na poziomie studiów I i
II stopnia



Na poziomie studiów
podyplomowych



Przygotowanie i wdrożenie
planu poświadczeń
dydaktycznych

Jakość i
budowana
nowej
oferty
dydaktycz
nej

Kształcenie doktorantów i doktorantek

Większy nacisk na umiędzynarodowie oferty kształcenia w Szkole Doktorskiej w zakresie kształcenia socjologów




Większe powiązanie doktorantów i doktorantek w ramach prac Zakładów i zespołów badawczych

Komercjalizacja

— w ramach starań o pozyskanie dodatkowych przychodów

Zbudowanie zespołu „szybkiego reagowania” w zapytaniach ofertowych i opracowanie strategii realizacji badań zleconych (Wyzwaniem dla Wydziału jest odpowiadanie na zapytania ofertowe wymagające zaplecza w postaci siatki ankieterskiej)



- 
- Jestem przekonana, że kadencja 2024-2028 to z jednej strony zbieranie owoców tego, co wypracowaliśmy wspólnie przez ostatnie pięć lat i dalsze rozwijanie naszego potencjału wspólnie, w dobrej atmosferze.

